

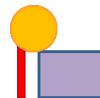


Votre performance industrielle :

- Un collectif efficace, un travail bien fait
- Des méthodes, de l'organisation
- Un outil adapté aux besoins

N'hésitez pas à nous contacter

Industrie - Conseil - Transition



Eric Le Quellec
+33 6 75 48 01 47
eric.lequellec.pro@gmail.com



Un outil puissant pour gagner en performance industrielle :

Les Ressources Humaines

« Parce que le bien-être au travail du collectif constitue la base fondamentale de l'efficacité industrielle »

Industrie - Conseil - Transition



Eric Le Quellec
+33 6 75 48 01 47
eric.lequellec.pro@gmail.com



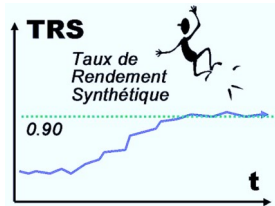
Industrie - Conseil - Transition

Il n'est plus à démontrer qu'un atelier performant allie à la fois **un outil** adapté aux exigences des produits fabriqués, un **collectif efficace**, **des méthodes** et une **organisation** et qui optimisent l'ensemble des processus.

Nous avons développé une démarche originale qui mesure, analyse et accompagne simultanément :

☐ La performance technique de votre **outil de production**

- Mode et prédiction de défaillance
- Réduction des pannes
- Maintenance connectée

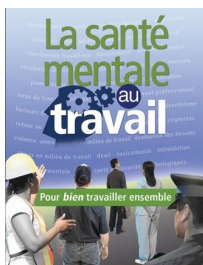


☐ La maîtrise des méthodes **d'optimisation des processus**

- Mode de Management QRQC
- Lean Management
- Etude du travail



☐ L'**efficacité** des équipes et la **santé au travail**



- Gérer les **conflits de critères**
- Améliorer le travail du **collectif**
- Eradiquer la **souffrance au travail**



Industrie - Conseil - Transition

Trop fréquemment on oublie que le fonctionnement d'un atelier de production ne repose pas uniquement sur des machines.

Les diagnostics se résument souvent à une analyse détaillée des données et des indicateurs de Production sans prendre en compte la dimension humaine pourtant décisive.

Généralement, les actions d'amélioration se cantonnent à la mise en œuvre d'outils et de méthodes Lean, Kaizen, 6 Sigma,...

Notre approche se distingue par une analyse conjointe de la performance des machines, des organisations et de la dimension humaine.

Les facteurs d'efficacité et de performance reposent sur:

- Le bien-être et la santé au travail
- La motivation, la reconnaissance des équipes
- La communication et le travail du collectif
- Le traitement des conflits de critères

Nos diagnostics, nos préconisations et nos méthodes d'intégration portent sur l'ensemble des dimensions car nous maîtrisons aussi bien les **outils du Lean** que les **techniques d'accompagnement des équipes**.